

Projekt Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020
Oś priorytetowa V Wsparcie dla obszaru zdrowia Działanie 5.3 Wysoka jakość
kształcenia na kierunkach medycznych

Pielęgniarstwo i Położnictwo. Kompetencje Zamawiane

Konkurs nr POWR.05.03.00-IP.05-00-002/15

TYTUŁ PROJEKTU: Nowa jakość kierunku pielęgniarstwo- Program Rozwojowy Krakowskiej Akademii im. A. Frycza Modrzewskiego

Wstęp

Dane z Raportu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z maja 2015 roku na temat: „*Zabezpieczenie społeczeństwa polskiego w świadczenia pielęgniarek i położnych*” dokładnie obrazują aktualną sytuację związaną z systematycznie zmniejszającą się liczbą zatrudnienia personelu pielęgniarstwa w naszym kraju.

Według raportu NIPiP Polska posiada jeden z najniższych wskaźników liczby pielęgniarek przypadających na 1000 mieszkańców (5,4). Dla porównania w innych państwach Unii Europejskiej wskaźnik ten wynosi np.: Norwegia -14,4; Wielka Brytania- 9,1; Czechy-8.

Według opracowanych prognozowanych wskaźników zatrudnienia na lata 2015-2025 wynika, że wskaźnik ten będzie się systematycznie zmniejszał. (w województwie małopolskim na rok 2015 wynosi 5,3, a na rok 2025 przewidywany na poziomie 5,1).

Na podstawie raportu NIPiP dotyczącej „*Wstępnej oceny zasobów kadrowych pielęgniarek i położnych w Polsce do roku 2020*” (2010) wynika iż liczba pielęgniarek wchodzących do systemu latach 2000- 2009 oraz od 2010 do prognozowanych 2020 nie zapewnia wymiany pokoleniowej w tych zawodach, gdyż nie jest tożsama z liczbą pielęgniarek odchodzących na emeryturę lub nabywających prawa do emerytury.

Ponadto, nie wszyscy absolwenci kierunku występują z wnioskiem do okręgowych izb o wydanie prawa do wykonywania zawodu. W ostatnich 10 latach w Polsce rocznie zaledwie ok. 2000 pielęgniarek zgłaszało się po prawo wykonywania zawodu i podjęło pracę w zawodzie.

Powyższe dane mogą świadczyć o braku zainteresowania młodzieży wykonywaniem w dorosłym życiu zawodu pielęgniarki, a biorąc pod uwagę dane dotyczące wieku zatrudnionych w systemie ochrony zdrowia (na rok 2014 wynosił 48,4 lata) oraz dane dotyczące stwierdzania prawa wykonywania zawodu przez samorząd zawodowy pielęgniarek liczby praw wykonywania zawodu, niezbędne okazało się podjęcie działań naprawczych.

Przedmiotowy konkurs jest odpowiedzią na systematycznie zmniejszającą się liczbę pielęgniarek i położnych pracujących w systemie ochrony zdrowia w Polsce.

Wszystkie zaplanowane działania w ramach proponowanego programu projektu przyczyniają się do realizacji celów realizacji celu szczegółowego Osi V czyli: *Poprawa*

jakości kształcenia wyższego na kierunkach medycznych Celu tematycznego 10 Inwestowanie w kształcenie, szkolenie i szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie.

Cel projektu

Celem projektu jest poprawa jakości kształcenia na kierunku pielęgniarstwo, w tym w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia (edukacji zdrowotnej) oraz wypracowanie mechanizmów umożliwiających wzrost liczby pielęgniarek zatrudnianych w polskim systemie ochrony zdrowia.

Program rozwoju musi przyczynić się do wzrostu o min. 25% liczby absolwentów kierunków pielęgniarstwa u Projektodawcy w stosunku do średniej liczby absolwentów tych kierunków (poziom licencjata pielęgniarstw) z ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu.

Przedmiotowy konkurs jest odpowiedzią na systematycznie zmniejszającą się liczbę pielęgniarek i położnych pracujących w systemie ochrony zdrowia w Polsce.

Realizacja projektu:

W roku akademickim 2016/2017 programem w ramach Projektu Kompetencje Zamawiane zostanie objętych 80 studentów I roku kierunku Pielęgniarstwo deklarujących udział w projekcie rozpoczynających naukę w październiku w roku akademickim 2016-17.

Termin realizacji: październik 2016- 2019.

Miejsce realizacji projektu: Krakowska Akademia im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie oraz 7 podmiotów leczniczych tworzących wraz z wnioskodawcą partnerstwo na czas realizacji projektu.

Elementy programu rozwojowego:

- 1. UCZELNIANY PROGRAM STYPENDIALNY-dla 40 studentów**
po drugim semestrze przez 20 miesięcy – 4 semestry (max) kwota- 600 dla studenta.
Stypendium ma charakter motywacyjny- decyduje średnia ocen z poprzedniego roku akademickiego-obejmuje max 50 % studentów.
- 2. FINANSOWANIE ZAJEĆ DODATKOWYCH WYKRACZAJĄCYCH POZA STANDARDOWY PROGRAM KSZTAŁCENIA**

Każdy z 80-u studentów objęty wsparciem w ramach Projektu, ma możliwość uczestnictwa w organizowanych zajęciach dodatkowych (wykraczających poza standardowy program kształcenia).

Zajęcia dodatkowe organizowane są od II do VI semestru, dając studentom możliwość wyboru danej ścieżki indywidualnego rozwoju, podniesienia i nabycia dodatkowych kompetencji, a równocześnie są zorientowane na aktualne zapotrzebowanie związane ze zmieniającymi się trendami epidemiologicznymi i demograficznymi (starzenie się społeczeństwa, wzrost zachorowań na nowotwory), działań ukierunkowanych na prowadzenie edukacji zdrowotnej i profilaktyki.

Tematyka zajęć dodatkowych:

1. Umiejętności interpersonalne w praktyce pielęgniarskiej. (zajęcia w II i III semestrze).
2. Edukacja w cukrzycy. (zajęcia w III semestrze).
3. Opieka pielęgniarska nad chorym z przewlekłymi ranami (zajęcia w IV semestrze).
4. Opieka pielęgniarska nad pacjentem z chorobą nowotworową (zajęcia w V semestrze).
5. Opieka pielęgniarska nad pacjentem wentylowanym mechanicznie (zajęcia w VI semestrze).

Plan zajęć dodatkowych z dokładnym podziałem na grupy i godziny w załączniku nr 1.

3. DOSTOSOWANIE JAKOŚCI WARUNKÓW I ZASAD ODBYWANIA OBOWIĄZKOWYCH PRAKTYK DO WYMOGÓW EUROPEJSKIEJ RAMY JAKOŚCI KSZTAŁCENIA I STAŻY

Celem obowiązkowych praktyk zawodowych na kierunku pielęgniarstwo jest nabycie przez studenta umiejętności praktycznych w warunkach naturalnych.

Kształcenie praktyczne odbywa się w oparciu o bazę przedsiębiorstw podmiotów leczniczych, mają podpisaną umowę partnerską. **Wykaz Placówek medycznych będących Partnerami w Projekcie załącznik nr 2.**

Miejscem kształcenia praktycznego – są oddziały o różnej specjalności w zależności o przedmiotu z którego praktyka jest realizowana. Zgodnie z standardem kształcenia na kierunku pielęgniarstwo realizowanych jest **1200 godz. praktyk (30 tygodni) zawodowych**. Liczba godzin (tygodni) praktyk zawodowych z poszczególnych przedmiotów jest ściśle określona w standardzie i jest realizowana wg obowiązującego planu studiów-**załącznik nr 3.**

Program praktyk i miejsce jego realizacji zapewnia realizację efektów kształcenia zawartych w standardzie. Wszystkie praktyki zawodowe są realizowane pod kierunkiem osoby prowadzącej praktykę pielęgniarki- pracownika danego przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego.

Praktyki zawodowe są realizowane pod kierunkiem **opiekuna praktyki (pielęgniarki), zatrudnionej w danej placówce leczniczej- u Partnera**. W celu utrzymania wysokiej jakości kształcenia zapewniony jest nadzór merytoryczny przez **opiekuna dydaktycznego, który jest nauczycielem akademickim (pracownik Uczelni- Lidera Projektu)**.

Praktyka zawodowa powinna być realizowana w wymiarze 8 godzin -10 godz. dziennie (godzina dydaktyczna = 45 min.)- nie więcej niż 40 godzin (dydaktycznych) tygodniowo.

Zadania opiekuna praktyki zawodowej z ramienia Uczelni i Szpitala- załącznik nr 4.

4. WYJAZD STUDYJNY

Dwudniowy wyjazd zaplanowany na VI semestr dla studentów objętych Programem Rozwojowym.

Wyjazd do Torunia do Zakładu Opiekuńczo-Pielęgnacyjny im. Ks. Jerzego Popiełuszki w Toruniu ul. Ligi Polskiej 8, 87-100 Toruń

Plan wyjazdu studyjnego:

Dzień 1

8.00- 10.00

Zwiedzanie zakładu opieki długoterminowej

Wyjazd do Torunia – Zakład Opiekuńczo-Pielęgnacyjny im.Ks.Jerzego Popiełuszki w Toruniu ul. Ligi Polskiej 8, 87-100 Toruń

8.00- 10.00

Zwiedzanie zakładu opieki długoterminowej

Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy im. Ks. Jerzego Popiełuszki tworzą 4 Oddziały Opieki Całodobowej o profilu pielęgnacyjno-opiekuńczym, opiekuńczo-leczniczym (w tym dla chorych w stanie apalicznym) oraz o profilu psychogeriatrycznym. W oddziałach całodobowych przebywa ok. 100 chorych z uszkodzeniem mózgu, z chorobami otępiennymi (typu Alzheimerera, naczyniowego, parkinsonowskiego i in), po przebytych udarze mózgu, nagłym zatrzymaniu krążenia, zawale serca, z towarzyszącymi im częściowymi niedowładami lub porażeniami, ze stwardnieniem rozsianym, z innymi schorzeniami neurologicznymi, z przewlekłymi schorzeniami układu krążenia, chorzy po złamaniach, urazach, z licznymi powikłaniami cukrzycowymi, trudno gojącymi się owrzodzeniami, odleżynami, z przewlekłymi chorobami płuc i oskrzeli, a także wielu chorych w stanie apalicznym (wegetatywnym). Są to chorzy z ograniczoną zdolnością do samodzielnego poruszania się, nie kwalifikujący się do leczenia szpitalnego i aktywnej rehabilitacji, a wymagający stałej profesjonalnej pielęgnacji i kontynuacji leczenia farmakologicznego.

W Zakładzie funkcjonuje też Oddział Dzienny o profilu psychogeriatrycznym, w którym

przebywa ok. 50 chorych z chorobami otępiennymi. Chorymi w Zakładzie opiekuje się wysoko wykwalifikowany personel medyczny: 43 pielęgniarki (większość ze specjalizacją w zakresie opieki długoterminowej), 20 opiekunów, 6 lekarzy (lekarze interniści, psychiatrzy, neurolog), 2 psychologów (w tym psycholog kliniczny), neurologopeda, 6 fizjoterapeutów, psychoterapeuta, 6 terapeutów zajęciowych, dietetyk, ponadto pracownicy kuchni, pracownicy administracji, pracownicy techniczni, wolontariusze, duszpasterze. Zakład jest też miejscem szkoleń i praktyk studentów przygotowujących się do zawodu terapeuty zajęciowego, opiekuna, fizjoterapeuty, i in..

10.00- 10.30 Przerwa kawowa

10.30-11.30

Formy organizacyjne i podstawy prawne funkcjonowania opieki długoterminowej domowej oraz stacjonarnej. – dr Mariola Rybka

11.30- 13.00

Warsztaty szkoleniowe z zakresu opieki nad pacjentem z zaburzeniami funkcji poznawczych – mgr Grażyna Śmiarowska

13.00-14.00 Lunch

14.00- 15.00

Warsztaty szkoleniowe

Zasady przemieszczania pacjentów z łóżka na wózek i z powrotem –zastosowanie sprzętu wspomagającego opiekę nad pacjentem przewlekle chorym –

Dzień drugi

Wyjazd do Toruńskich Zakładów Materiałów Opatrunkowych – zwiedzanie zakładu .

Prezentacja wyrobów medycznych oraz środków do pielęgnacji osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych.

5. PRAKTYKI PONADPROGRAMOWE – dla 40 studentów

Cel praktyk ponadprogramowych:

Celem praktyk ponadprogramowych jest podniesienie kompetencji studentów z zakresu wiedzy i umiejętności z dziedziny podstawowej opieki zdrowotnej, opieki nad starszym człowiekiem w aspektach zdrowia i choroby, zdobycie wszechstronnego doświadczenia w pracy z ludźmi starymi oraz chorymi onkologicznie w dobie rosnących potrzeb na tego typu usługi.

Praktyki ponadprogramowe przeznaczone są dla studentów którzy są zainteresowani pogłębieniem wiedzy i umiejętności w zakresie prowadzenia edukacji zdrowotnej, pracy w Podstawowej Opiece Zdrowotnej, a także opieki nad człowiekiem w wieku geriatrycznym i chorymi onkologicznie.

Kwalifikacja do realizacji praktyk ponadprogramowych- najlepsi studenci wg według rankingu średniej arytmetycznej oceny studenta liczonej z pierwszego i drugiego semestru studiów wg w/w kolejności.

Czas realizacji- na IV semestrze w miesiącu lipiec, sierpień, wrzesień. Student wybiera zgodnie z zainteresowaniem jedną z pośród 3:

- 1.Podstawowa Opieka Zdrowotna-160 godzin dydaktycznych**
- 2. Opieka geriatryczna-160 godzin dydaktycznych**
- 3.Opieka onkologiczna-160 godzin dydaktycznych**

Wykaz realizacji praktyk ponadwymiarowych- załącznik nr 5

Etapy Programu Rozwojowego:

I. Rok akademicki 2016/2017:

Semestr I i II

Październik 2016- objęcie **80 studentów** I roku
Pielęgniarstwa Programem Rozwojowym w
ramach Projektu Kompetencje zamawiane



Semestr II- **zajęcia dodatkowe:** „Umiejętności
interpersonalne w praktyce pielęgniarskiej”-część I
przeznaczone dla wszystkich 80 studentów objętych projektem.



Realizacja **obowiązkowych praktyk zawodowych** zgodnie z
harmonogramem i planem studiów.

Uczelniany program stypendialny- dla **40 najlepszych**

II. Rok akademicki 2017/2018

Semestr III i IV

Semestr III- **zajęcia dodatkowe:**

- „Umiejętności interpersonalne w praktyce pielęgniarskiej” -część II,
- „Edukacja w cukrzycy”
-

przeznaczone dla wszystkich 80 studentów objętych projektem.

Semestr IV- **zajęcia dodatkowe:**

- „Opieka pielęgniarska nad chorym z przewlekłymi ranami”

Praktyki ponadwymiarowe- dla **40 najlepszych studentów**

Czas realizacji- na IV semestrze w miesiącu lipiec, sierpień, wrzesień. Student wybiera zgodnie z zainteresowaniem jedną z pośród 3:

1. Podstawowa Opieka Zdrowotna-160 godzin dydaktycznych
2. Opieka geriatryczna-160 godzin dydaktycznych
3. Opieka onkologiczna-160 godzin dydaktycznych.

Realizacja

obowiązkowych praktyk zawodowych zgodnie z harmonogramem i planem

III. Rok Akademicki 2018/2019

Semestr V i VI

Semestr V- **zajęcia dodatkowe:**

- „Opieka pielęgniarska nad pacjentem z chorobą nowotworową”

Semestr VI- **zajęcia dodatkowe:**

- „Opieka pielęgniarska nad pacjentem wentylowanym” mechanicznie”



Wyjazd studyjny (dwudniowy)

Wyjazd do Torunia – Zakład Opiekuńczo-Pielęgnacyjny im. Ks. Jerzego Popiełuszki w Toruniu



Realizacja **obowiązkowych praktyk zawodowych** zgodnie z harmonogramem i planem

Zakończenie projektu- podsumowanie