

Karta oceny kompetencji (pre-post)

Imię i Nazwisko stażysty	
Opiekun stażysty	
Nazwa firmy:	
Stanowisko oraz dział miejsca stażu	
Metoda oceny	<input type="checkbox"/> wywiad <input type="checkbox"/> obserwacja <input type="checkbox"/> inna

OCENA NA POCZĄTKU STAŻU

Kryterium oceny ¹	Ocena spełnienia kryterium [od 1 najniższa – do 5 najwyższa]	Uwagi
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	

OCENA NA KOŃCU STAŻU

Kryterium oceny ²	Ocena spełnienia kryterium [od 1 najniższa – do 5 najwyższa]	Uwagi
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	
	1 2 3 4 5	

¹ Kryteria powinny być zgodne z założeniami programu stażu (zakładane efekty) i powinny obejmować np. wiedzę, umiejętności, kompetencje społeczne (postawy).

² Kryteria powinny być tożsame z kryteriami dla początkowego etapu oceny