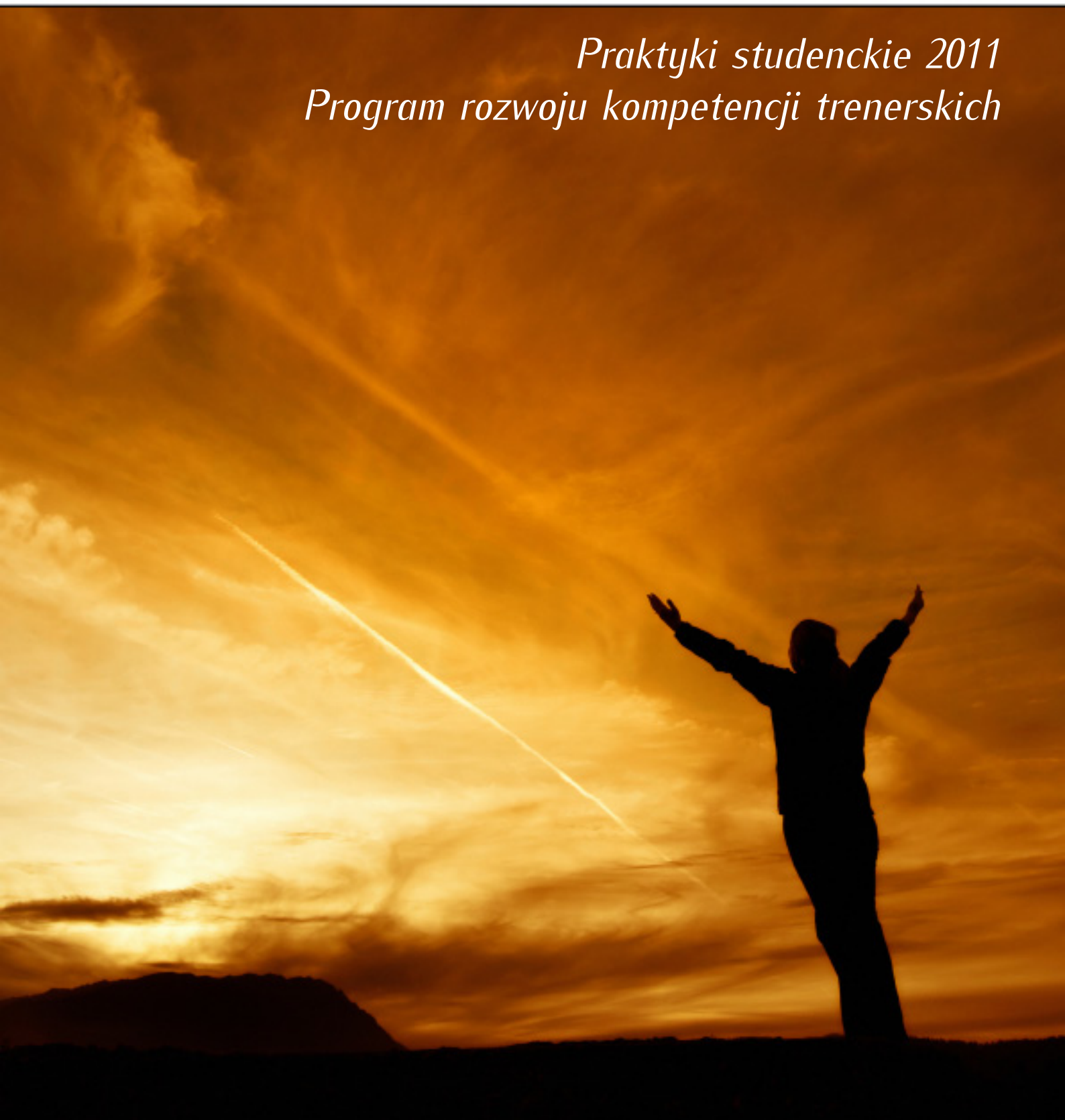


Praktyki studenckie 2011
Program rozwoju kompetencji trenerskich



Koncepcja programu

W ramach praktyk studenckich realizowanych w MindLab zostaniecie włączeni w program rozwoju kompetencji trenerskich. Jest to forma benefitu i wynagrodzenia za Waszą pracę w ramach praktyk. Uczestnictwo w programie będzie szczególnie wartościowe dla osób wiążących swoją przyszłość zawodową ze szkoleniami. O programie myślimy w kategoriach "trenerskiego startera". W jego obrębie poruszone zostaną najważniejsze z punktu widzenia praktyki trenerskiej obszary zagadnień - od badania potrzeb rozwojowych po ewaluację procesu szkoleniowego. Istotnym elementem realizowanego programu będzie Wasza samodzielna praca - w tym samodzielne przygotowanie warsztatu, który zostanie oceniony przez zespół trenerski MindLab. Program zrealizowany zostanie przez profesjonalnych trenerów związanych z naszą firmą i będzie miał formę serii sesji szkoleniowych. Połączenie uczestnictwa w programie z 3-miesięczną praktyką w firmie szkoleniowej pogłębi Wasze zrozumienie pracy szkoleniowca. W naszym odczuciu może być to niezwykle wartościowy element Waszego rozwoju zawodowego i osobistego.

W skład programu wchodzi:

- 6 sesji szkoleniowych (ok. 4h zegarowych każda)
- realizacja zadań indywidualnych pomiędzy sesjami

Zagadnienia szkoleniowe poruszane na kursie:

- szkolenia jako forma nauczania ludzi dorosłych.
 - badanie potrzeb rozwojowych i ewaluacja programów szkoleniowych
 - projektowanie programów szkoleniowych
 - prowadzenie szkoleń (szkolenia menedżerskie)
- projektowanie autorskich rozwiązań szkoleniowych
 - rozwój zawodowy w roli trenerskiej

**Szczegółowy program poszczególnych sesji
zaprezentujemy Wam po rozpoczęciu
praktyk.**

**Dodatkowe informacje możecie uzyskać
na kolejnych etapach procesu
rekrutacyjnego.**

Trenerzy główni

Błażej Płaczynta-Brudnik

Psycholog, inżynier, trener i doradca. Absolwent certyfikowanego przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne kursu trenerskiego. Specjalizuje się w problematyce zarządzania zmianą w organizacji, w powiązaniu z problemem zaangażowania i satysfakcji pracowniczej. Koordynował i realizował duże projekty badawcze (przede wszystkim badania motywacji i satysfakcji pracowniczej) m.in. w KGHM Polska Miedź S.A., Urzędzie Miasta Krakowa, Lubelskim Węgłu "Bogdanka" S.A., Kopalni Węgla Brunatnego "Bełchatów" S.A. Jako doradca zajmuje się również problematyką zarządzania jakością we współpracy z krakowskim Instytutem Zaawansowanych Technologii Wytwarzania. Jako szkoleniowiec zajmuje się projektowaniem i realizacją treningów komunikacyjnych i menedżerskich. Szkolił personel organizacji takich jak: Grupa TP, LG Electronics, John Deere Polska, BP Polska, OBR Backer, Rug Riello, KHK, KGHM Polska Miedź i in.

Przemysław Gałek

Specjalista ds. szkoleniowych gier symulacyjnych. Z wykształcenia psycholog. Ukończył 300-godzinny kurs pracy metodą treningu grupowego pod kierownictwem superwizora PTP. Specjalizuje się w szkoleniach z zastosowaniem złożonych gier symulacyjnych. Projekty szkoleniowe realizował dla wielu firm i instytucji, wśród których można znaleźć między innymi Hydrotest-SKANSKA, Uniwersytet Jagielloński, Urząd Miasta Krakowa Grupę TP, BP Polska, Krakowski Holding Komunalny i in. Prywatnie muzyk i manager zespołu muzyki celtyckiej Ban-shee, a także brydżysta - sędzieja (klasy krajowej) i zawodnik – tytuł klasyfikacyjny Mistrz Krajowy, kilkakrotny medalista Mistrzostw Polski w kategoriach Juniorów, Juniorów Młodszych i Akademickiej. Dwukrotny uczestnik Mistrzostw Świata Juniorów. Członek Polskiego Towarzystwa Badania Gier. Współautor szkoleniowej "Gry ABO" wykorzystywanej w wewnętrznych programach szkoleniowych Grupy TP dedykowanych rozwojowi kompetencji handlowych B2B.

MINDLAB
ul. Limanowskiego 31/15
30-557 Kraków

tel./fax: (012) 2927583
tel.: (012) 3963943
3963944

www.mindlab.pl
biuro@mindlab.pl